

Lancement de l'Indice Zimmermann et des Grands Prix de la Mixité

Le 30 janvier 2017

Madame la Députée **Marie-Jo Zimmermann**, **Ethics & Boards** et l'**Institut du Capitalisme Responsable** lancent, ce 30 janvier 2017 au Palais Bourbon (salle Colbert), l'**Indice Zimmermann**, l'Indice de Mixité des Entreprises.

La Cérémonie a lieu sous le haut patronage de **Marie-Jo Zimmermann**, avec la participation de **Jean-Paul Agon**, Président-Directeur Général de L'Oréal, Lauréat du Grand Prix de la Mixité, Catégorie CAC 40, ex-aequo avec ENGIE et Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Biens et Services de Consommation ; **Isabelle Kocher**, Directrice Générale du Groupe ENGIE, Grand Prix de la Mixité, Catégorie CAC 40 ex-aequo avec L'Oréal et Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Énergie & Utilities ; **Sophie Boissard**, Directrice Générale du Groupe Korian, Lauréat du Grand Prix de la Mixité, Catégorie SBF 80 et Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Biens et Services de Santé ; **Christine Albanel**, Directrice Exécutive RSE, Diversité, Partenariats et Solidarité d'Orange, Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Technologies & Télécommunications, Ancienne Ministre de la Culture et des Télécommunications ; **Matthieu Bébéar**, Directeur Général Délégué d'AXA France, Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Finance ; **Frédéric Lavenir**, Directeur Général de CNP Assurances, Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Entreprise de moins de 10 000 salarié·e·s ; **Fabienne Brunet**, Directrice Générale Adjointe, Ressources Humaines et RSE de Technicolor, Lauréat du Prix de la Mixité, Catégorie Industrie.

La loi Copé-Zimmermann relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des Conseils d'Administration et de Surveillance et à l'égalité professionnelle a donné **une formidable et nécessaire impulsion au sein de la gouvernance des grandes entreprises françaises**.

Tout juste six ans après sa promulgation, le 27 janvier 2011, **les progrès observés sont considérables !** En janvier 2017, soit avant la tenue des Assemblées Générales, le seuil de 40 % de femmes dans les Conseils du CAC 40 est atteint en avance sur la loi, ceux-ci n'en comptaient que 8 % il y a dix ans – en 2006 – et 15,3 % avant le vote de la loi, en 2011. **Le taux de féminisation dans les Conseils du SBF 120 a, quant à lui, plus que triplé**, passant de 12,5 % avant le vote de la loi à 38,4 % en janvier 2017.

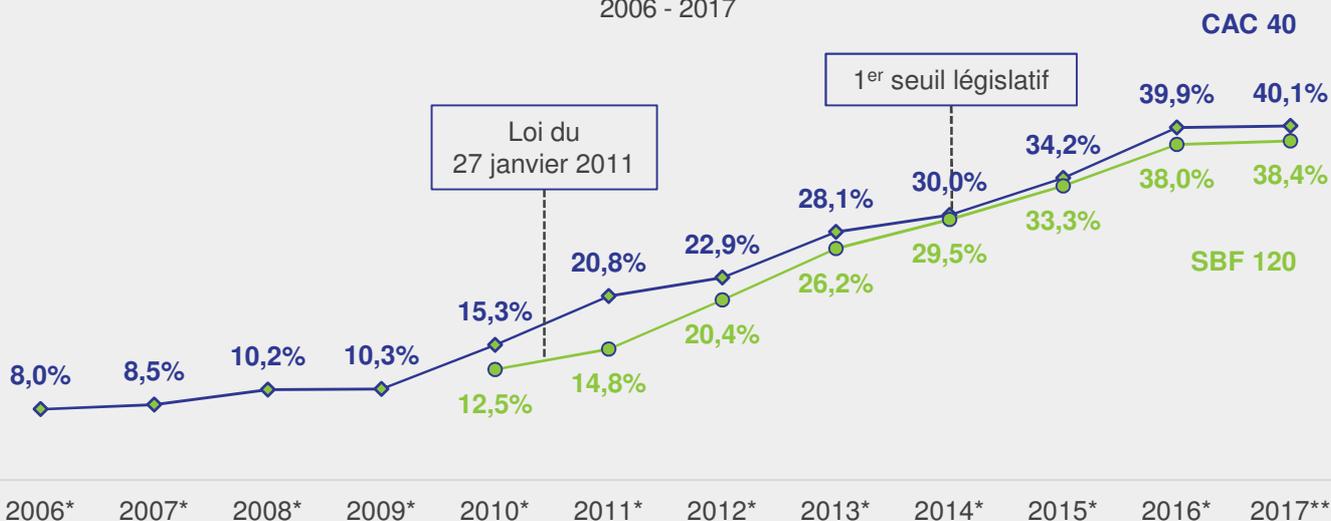
 *En ce 6^{ème} anniversaire de la promulgation de la loi Copé-Zimmermann, je suis extrêmement heureuse de constater la dynamique créée par la loi et le nombre très important d'entreprises déjà en conformité avec le 2^{ème} seuil de 40 %. Je suis consciente, au vu des résultats de l'Indice Zimmermann lancé aujourd'hui, que les efforts en matière de Mixité doivent se poursuivre maintenant à chaque niveau exécutif de l'entreprise. Cet indice permettra – chaque année – de mesurer et d'encourager les progrès. La France joue un rôle moteur en matière de mixité, ce sera notre fierté de servir d'exemple au niveau européen et international.* 

- Marie-Jo Zimmermann

Évolution de la féminisation des Conseils

CAC 40 – SBF 120

2006 - 2017



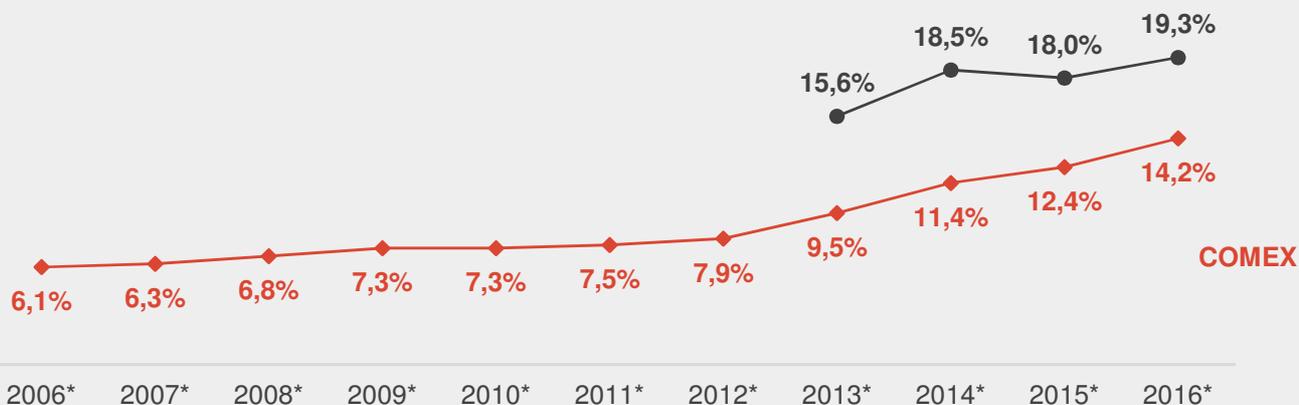
*Données à l'issue de la saison des AG (juin) / ** Données au 30/01/2017

Sources : Ethics & Boards Governance Analytics, CAPITALCOM

Évolution de la féminisation des COMEX / CODIR et du Top 100

CAC 40

2006 - 2016



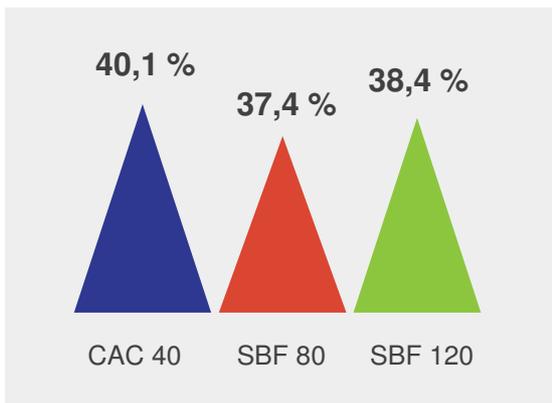
*Données à l'issue de la saison des AG (juin)

Sources : Ethics & Boards Governance Analytics, CAPITALCOM

L'Indice Zimmermann s'inscrit dans la droite ligne de cette loi pour **poursuivre la dynamique engagée en 2011 et l'étendre à tous les niveaux de l'entreprise**. Cet indice composite aura ainsi pour objectif d'établir – chaque année – une mesure objective et indépendante de la Mixité dans les Conseils et les niveaux exécutifs des entreprises du SBF 120. Structuré autour de 6 secteurs d'activités issus de la classification du MSCI (*Modern Index Strategy Indexes*), il a vocation à devenir européen, dès 2018.

Concrètement, **l'Indice Zimmermann prend en considération trois dimensions** : 1) la Mixité du Conseil, 2) la Mixité des instances dirigeantes exécutives et 3) la représentativité des femmes dans l'entreprise (cf. encart méthodologie ci-après).

Part des femmes dans les Conseils



2

Présidentes de Conseil au sein du CAC 40

Elisabeth Badinter (Publicis Groupe)
Sophie Bellon (Sodexo)

1

Présidente de Conseil au sein du SBF 80

Vivienne Cox (Vallourec)

Part des femmes dans les COMEX / CODIR



1

Directrice Générale au sein du CAC 40

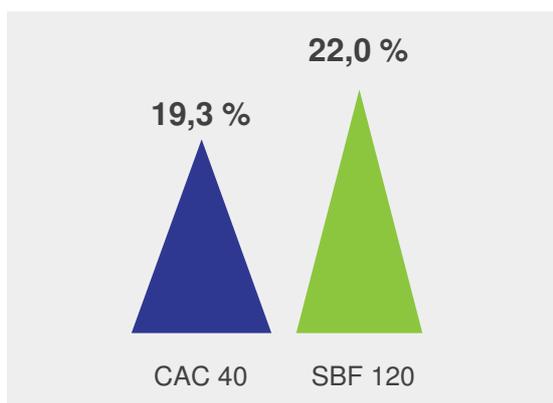
Isabelle Kocher (ENGIE)

4

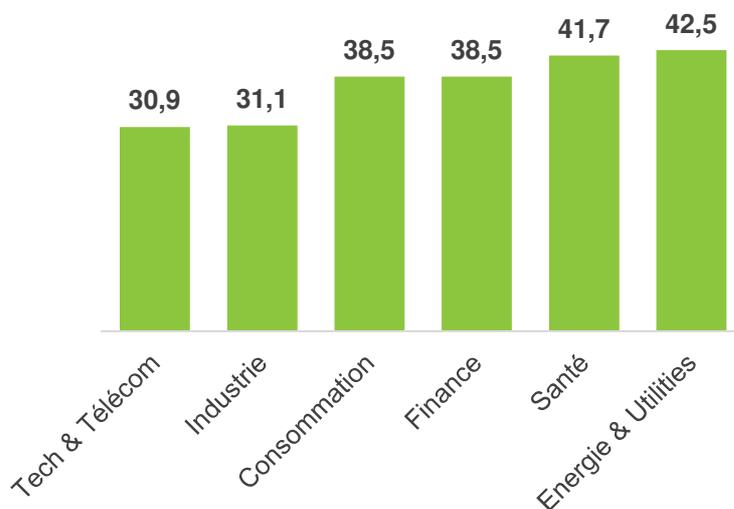
Directrices Générales au sein du SBF 80

Sophie Boissard (Korian)
Méka Brunel (Gecina)
Valérie Chapoulaud-Floquet (Rémy-Cointreau)
Caroline Parot (Europcar)

Part des femmes dans les Top 100*



Score moyen par secteur



*Données au 16/09/2016

3 Grands Prix



Grand Prix de la Mixité
Catégorie CAC 40
(ex-aequo)

ENGIE (65,8 / 101)
L'Oréal (66,0 / 101)



Grand Prix de la Mixité
Catégorie SBF 80

Korian (65,7 / 101)



Grand Prix de la Mixité
Catégorie Entreprises de moins
de 10 000 salarié-e-s

CNP Assurances (62,2 / 100)

6 Prix sectoriels

L'ORÉAL

Prix de la Mixité
Catégorie Biens et Services de
Consommation

L'Oréal (66,0 / 101)

Kering et Publicis étaient
également nominées pour ce Prix.

38,5 / 101
Moyenne sectorielle



Prix de la Mixité
Catégorie Biens et Services de
Santé

Korian (65,7 / 101)

Orpéa et Sanofi étaient également
nominées pour ce Prix.

41,7 / 101
Moyenne sectorielle



Prix de la Mixité
Catégorie Finance

AXA (53,5 / 100)

BNP Paribas et Société Générale
étaient également nominées pour
ce Prix.

38,5 / 101
Moyenne sectorielle



Prix de la Mixité
Catégorie Technologie &
Télécommunications

Orange (57,2 / 101)

Capgemini et Gemalto étaient
également nominées pour ce Prix.

30,9 / 101
Moyenne sectorielle



Prix de la Mixité
Catégorie Énergie & Utilities

ENGIE (65,8 / 101)

SUEZ et Total étaient également
nominés pour ce Prix.

42,5 / 101
Moyenne sectorielle



Prix de la Mixité
Catégorie Industrie

Technicolor (55,2 / 100)

Rexel et Zodiac Aerospace étaient
également nominées pour ce Prix.

31,1 / 101
Moyenne sectorielle

Marie-Jo Zimmermann

Mosellane d'origine, elle est diplômée d'histoire-géographie de la faculté de Strasbourg et a exercé comme professeur certifié.

Gaulliste de conviction, elle fut candidate aux législatives de 1986 sur la liste conduite par Pierre Messmer.

Élue conseillère municipale de Metz en 1989, puis députée suppléante de Metz III en 1993, elle a siégé au Conseil d'administration des TCRM et à celui de l'OPAC de la Moselle.

En février 1998, elle a été élue députée de Metz III, puis réélue sans interruption depuis lors. Conseillère régionale de Lorraine de 1998 à 2009, elle y a été vice-présidente chargée des lycées, entre 2001 et 2004.

Au lendemain des élections législatives de 2002, elle a été Rapporteuse Générale de l'Observatoire de la parité et présidente de la délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes de l'Assemblée Nationale (2002- 2012).

Apportant des idées nouvelles et formulant des propositions concrètes, elle a toujours eu dans ses diverses responsabilités, une ligne d'action constructive et responsable. En juillet 2008, elle fait compléter l'article premier de la Constitution afin de pouvoir introduire la parité dans le domaine social et professionnel : « La loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives, ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales ».

Elle est aussi à l'origine de la loi Copé-Zimmermann du 28 janvier 2011, qui impose l'entrée de 40 % de femmes dans les Conseils d'Administration. Cette loi est de pleine application depuis le 1^{er} janvier 2017.

Infatigable travailleuse et femme de dossier, Marie-Jo Zimmermann est aujourd'hui :

- Membre de la Commission des lois de l'Assemblée nationale et Vice-Présidente du groupe Les Républicains ;
- Vice-Présidente de la délégation de l'Assemblée nationale aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes, après avoir été présidente de 2002 à 2012 ;
- Vice-Présidente de la délégation française à l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe ;
- Membre de l'Observatoire de la laïcité depuis 2013.



Ethics & Boards

Ethics & Boards est le premier Observatoire International de la Gouvernance des sociétés cotées. Ethics & Boards suit au quotidien les données de gouvernance de plus de 500 entreprises et l'actualité de plus de 4 000 administrateur·rice·s en France et à l'international. Disponible sur abonnement, la base de données et les classements Ethics & Boards Analytics constituent des **outils indispensables d'analyse, de réflexion stratégique et de pilotage de la gouvernance des entreprises**. Ils permettent de réaliser également baromètres et études à l'intention des institutions, des entreprises et des médias.

L'Institut du Capitalisme Responsable

Créé en janvier 2017, l'Institut du Capitalisme Responsable (ICR) est un centre de recherche appliquée consacré à l'*Integrated Thinking* (intégration des performances sociale et financière) des entreprises, des investisseurs et plus largement de la communauté financière. **Sa vocation est de stimuler les sens de l'Entreprise pour souder un nouveau pacte avec la société civile, en tissant une relation mutuellement vertueuse.** L'Institut conçoit, pilote et anime des échanges d'idées et des interactions entre dirigeant·e·s d'entreprises, représentant·e·s de la société civile et expert·e·s de Place, qui souhaitent faire avancer – ensemble – les entreprises et la communauté financière **vers une pensée plus intégrée, plus responsable et plus durable. Il est constitué de plusieurs think tanks** dédiés à la réflexion et *do tanks* consacrés à l'expérimentation, ainsi que d'événements de références destinés à faire avancer les écosystème des entreprises sur le chemin du capitalisme responsable, parmi lesquels **l'Observatoire de l'Équilibre Hommes / Femmes (OEHF)** qui vise à identifier, élaborer et tester les leviers efficaces et les solutions concrètes pour faire progresser la Mixité dans les entreprises. Les travaux de l'OEHF sont parfaitement articulés avec l'Indice Zimmermann.

L'Institut du Capitalisme Responsable est une organisation indépendante, non génératrice de profits, qui produit de nombreux Observatoires et Baromètres annuels. Cet événement constitue sa première démarche publique.

Le classement de l'Indice Zimmermann porte sur l'ensemble des sociétés cotées au sein de l'indice SBF 120 au 1^{er} décembre 2016. Les données analysées sont issues des documents de référence portant sur l'exercice 2015 et des informations déclaratives des entreprises au 16 septembre 2016.

10 critères, répartis en trois rubriques, sont pris en compte dans l'élaboration de l'Indice Zimmermann :

- **Mixité du Conseil (28 points + bonus 1 point pour les Conseils déjà en conformité avec la loi Copé-Zimmerman)**
 - Mixité du Conseil
 - Femme Présidente du Conseil
 - Mixité du Comité en charge des Nominations
 - Femme Présidente du Comité en charge des Nominations
- **Mixité des instances dirigeantes exécutives (57 points)**
 - Mixité du Femme Directrice Générale
 - Comité Exécutif ou de Direction
 - Mixité du « Top 100 »
- **Représentativité des femmes dans l'entreprise (15 points)**
 - Ratio entre la part de femmes dans l'effectif global et la part des femmes dans l'effectif cadre
 - Ratio entre la part de femmes dans l'effectif cadre et la part des femmes dans le « Top 100 »
 - Ratio entre la part de femmes dans le « Top 100 » et la part des femmes dans le COMEX / CODIR

Contacts presse

Marie-Jo Zimmermann
Députée de la Moselle
Permanence parlementaire
9, square du Pontiffroy
57000 METZ
Tél. : 03 87 30 39 15
E-mail : contact@mjz57.fr

Virginie de Capèle
Institut du Capitalisme Responsable
Tél. : 06 07 06 74 82
E-mail : vdecapele@institutcr.com

Juliette Li
Ethics & Boards
Tél. : 01 45 61 66 54
E-mail : jl@ethicsandboards.com

Assemblée Nationale
126, rue de l'Université
75007 PARIS
Tél. : 01 40 63 66 85
E-mail :
marie.jo.zimmermann@wanadoo.fr