

Projet « Tout est possible » : Agir pour la promotion de l'égalité professionnelle

Nous avons besoin de vous !!!

En janvier 2017, Skema a reçu le soutien et le financement officiel de la Fondation Egalité Mixité (fondée par Axa, Engie, Michelin et Orange) pour mettre en place au sein de l'école et, à destination des étudiantes et étudiants, des actions visant à promouvoir l'égalité professionnelle.

Ces actions sont menées par l'équipe de la Chaire Femmes et Entreprises co-dirigée par Eliane Bacha, Stephanie Chasserio, Corinne Poroli et Philippe Pailot.

Marie Paule Moreau rejoint l'équipe en tant que coordinatrice de projet.

Elles se déroulent sur les trois campus français pour une durée de trois ans et sont destinées à l'ensemble de nos étudiant-es. Mais certaines actions sont ouvertes aux professionnel-les et aux entreprises.

Trois différentes actions sont actuellement mises en œuvre.

Première action : la sensibilisation aux stéréotypes de genre. Cette action est notamment réalisée dans le cadre du cours de sociologie en L3. Elle comprend six heures de formation sur ce sujet. Cette action est suivie par l'ensemble des étudiant-es de première année. Elle fait également l'objet d'une évaluation scientifique au travers d'une enquête longitudinale. A cet égard, l'objectif de l'équipe est de se situer dans une approche de recherche action.

Deuxième action : « Vis ma vie », rencontres avec des « roles models » féminins. Sur chaque site, 20 étudiant-es volontaires sont amenés à passer une journée dans la vie professionnelle d'une femme entrepreneure, manager, dirigeante, responsable juridique ou financière. Par la rencontre de femmes occupant des postes à responsabilités ou travaillant dans des secteurs traditionnellement jugés comme masculins, il s'agit de questionner les orientations genrées en termes de métiers et/ou de positions professionnelles, de bousculer les définitions traditionnelles des catégories sexuées et de créer un contexte favorable à un déplacement des frontières et une redéfinition du champ des possibles dans la construction des projets professionnels des étudiant-es. Cette action a déjà été testée auprès des étudiant-es de juin à septembre 2017 et a remporté un franc succès. Elle sera déployée à une plus large échelle à partir de novembre 2017 jusqu'en juin 2018 sur les trois sites français. Des possibilités de « vis ma vie » au Brésil sont, par ailleurs, actuellement à l'étude. De nombreux réseaux professionnels sont sollicités pour ce projet. De plus, les étudiant-es qui participeront pourront valider des crédits « Special achievement » avec la rédaction d'un rapport sur la démarche.

Pour cette action nous avons besoin de femmes managers, dirigeantes, entrepreneures, créatrices qui accepteraient de recevoir pendant une journée une/un étudiant-e pour lui faire découvrir sa réalité professionnelle, son parcours de vie et sa vision du management/ leadership.

Troisième action « Les ateliers égalité ». Sur chaque site français sont organisées trois ateliers par année. Ces ateliers sont destinés plus particulièrement aux publics des M1 et des M2. Une invitation sera envoyée aux étudiant-es pour s'inscrire sur la base du volontariat. Ces ateliers, basés sur l'intelligence collective, sont des espaces de confrontation et de co-construction entre étudiants, chercheurs et représentants du monde économique pour travailler ensemble sur la question de l'égalité professionnelle et des moyens nécessaires pour la décliner dans les pratiques managériales et/ou entrepreneuriales. Il s'agit ici de mener conjointement la réflexion sur ces sujets de façon active et collaborative.

Les thèmes des ateliers sont les suivants :

Atelier 1 : Décoder nos stéréotypes, nos préjugés pour en déjouer les pièges dans la vie professionnelle

Atelier 2 : (titre temporaire) : Manager l'égalité et la diversité dans son équipe

Atelier 3 : (Titre temporaire) comment communiquer sans clichés

Les dates retenues des premiers ateliers sont les suivantes :

- Sur Lille :
 - 14 novembre 2017
 - 16 janvier 2018
 - 20 mars 2018
- Sur Paris :
 - 5 décembre 2017
 - 6 février 2018
 - 7 mars 2018
- Sur Sophia :
 - 30 novembre 2017
 - 8 février 2018
 - 27 mars 2018

Ces ateliers seront pour cette fois-ci dispensés en français, mais selon la demande et l'intérêt suscité, il sera envisagé de les animer en anglais.

L'égalité professionnelle apparaît aujourd'hui comme une préoccupation majeure pour nombre d'entreprises. Skema s'inscrit dans cet enjeu avec conviction et en mettant en avant ses compétences sur ce thème.

Tout au long de l'année vous serez informé de l'avancement du projet. Merci également de relayer les informations auprès des étudiant-es et de vos réseaux professionnels.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Marie-Paule, Corinne, Eliane ou Stephanie

Marie-paule.moreau@skema.edu

c.poroli@skema.edu

e.bacha@skema.edu

s.chasserio@skema.edu

marie-paule.moreau@skema.edu

