

Stéphanie Roland

DRH région Auvergne Rhône Alpes,
en charge de la politique Egalité Professionnelle



1. quelle part de femmes dans votre entreprise, sur quels métiers les retrouve-t-on ? Quelles sont leurs formations ?

Chaque année, plus de 400 nouveaux collaborateurs nous rejoignent dans nos 17 métiers, sur près de 200 sites en France : ingénierie, maintenance, exploitation du système électrique, environnement, data science, économie et marché de l'électricité, conception-développement, cybersécurité, R&D, achat mais aussi fonctions corporate.

Les femmes sont présentes dans l'ensemble des métiers de RTE : au sein des métiers industriels à composante technique ou encore au sein des métiers « tertiaires » (achats, RH, juridique, commercial, communication...). 60% d'entre elles sont issues de formation supérieure bac+4/+5.

La dynamique de féminisation est prise en compte au plus haut niveau de l'entreprise : le Directoire de RTE est composé de 3 femmes sur les 5 membres qui le composent. Le taux de féminisation des effectifs est en progression constante (22,2% fin 2019) et le recrutement demeure un levier essentiel de féminisation de l'entreprise (26,3% de recrutements féminins en 2019).

2. quels atouts représentent ces femmes pour votre entreprise ?

La mixité hommes-femmes est un atout pour l'entreprise. C'est cet équilibre hommes-femmes au sein d'une entreprise qui lui permet de représenter son écosystème et de pouvoir ainsi répondre aux mieux aux attentes de ses clients, de ses salariés.

Nous avons besoin de renforcer la représentativité des femmes dans les métiers techniques (au même titre que les hommes dans les métiers tertiaires). Cette diversification des profils (H/F), des parcours, des expériences, des modes de management est une grande richesse et un facteur de performance pour l'entreprise.

A mon sens, les femmes apprennent à cultiver leur différence, elles se révèlent de plus en plus en entreprise et affirment leur talent. Leurs points de vue différents sont bénéfiques pour faire évoluer les pratiques et les mentalités, et leur capacité d'ouverture, leur approche humaine et empathique des sujets se révèle plus facilement en entreprise.

3. avez-vous un programme pour la promotion des femmes aux responsabilités dans votre entreprise ?

Nous sommes attentifs à la féminisation des comités de direction et plus largement de la filière managériale, dont les managers de proximité. Mais notre engagement va au-delà. Un nouvel accord en faveur de l'Egalité Professionnelle pour la période 2020-2024 a été signé par l'ensemble des

organisations syndicales. Il témoigne de l'attachement de RTE au respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sens large.

Dans cet accord, RTE se donne cinq priorités :

- L'évolution des mentalités à tous les niveaux de l'entreprise et la prise en compte de la parentalité tout au long de la carrière ;
- La prévention et la lutte contre toute forme de violences sexistes et sexuelles au travail et l'accompagnement des salariés victimes de violences conjugales ou intrafamiliales.
- L'égalité salariale ;
- Le développement de la mixité des emplois et des métiers ;
- Le déroulement des carrières ;

A RTE, les salariés, homme ou femme, doivent pouvoir bénéficier des mêmes possibilités d'évolution en termes de parcours professionnel correspondant à leurs compétences. RTE affirme clairement sa volonté de garantir l'équité en matière de parcours professionnels et de poursuivre la progression des femmes dans les postes de management notamment dans les niveaux supérieurs d'encadrement.

Dans la droite ligne des actions menées pour favoriser la diversité et la mixité dans nos équipes, RTE a lancé la branche française du réseau Women in Engineering (WiE) sous l'égide du CIGRE (Conseil International des Grands Réseaux Electriques) dont nous sommes membre. L'ambition ? Favoriser et accroître la diversité au sein des entreprises du monde de l'énergie (diversité hommes/femmes mais aussi diversité des profils).

4. quels conseils à une jeune fille qui hésiterait à se tourner vers une formation scientifique et technique ?

Avant tout, je lui conseillerais de faire ce qu'elle aime !, de se faire confiance, garder le cap sur son projet et surtout ne pas se brider. Les stéréotypes disparaissent peu à peu et les relations au travail ont beaucoup évolué. La diversité des profils est une richesse pour l'entreprise, des points de vue différents permettent de re-questionner le sens, de s'ouvrir à de nouvelles idées et d'innover. Chacun apporte sa pierre à l'édifice (femme et homme) et cette complémentarité est riche et source de progrès.

Etudiante, jeune diplômée, expérimentée, vous pourrez vivre chez RTE un parcours professionnel riche, en vous réalisant dans une entreprise innovante qui est en pleine transformation, et qui est engagée à chaque seconde derrière sa mission de service public.

91% des collaborateurs sont fiers d'appartenir à RTE. Les possibilités de carrière sont réelles (expertise, management dans des domaines industriels et tertiaires).

RTE se transforme et a besoin de talents comme vous ! Vous pourrez vous épanouir dans un voire plusieurs métiers technique(s) et/ou tertiaire(s) tout au long de votre carrière : manager une équipe opérationnelle, être cheffe de projet SI, manager des projets essentiels à la réussite de la transition énergétique, participer à la création du village olympique des JO 2024, ou encore piloter le réseau en temps réel.

Vous pourrez également contribuer à des missions transverses dans le domaine de la RSE - agir dans le domaine de l'environnement pour contribuer à réduire l'empreinte carbone de RTE, soutenir les projets de la fondation RTE en faveur de projets sociaux et solidaires innovants dans les territoires ruraux, s'engager auprès du monde associatif...- et faire qu'à chaque seconde le courant passe !