

Féminisation des entreprises dirigeantes: Sodexo et CNP en tête

Paris, 10 oct 2014 (AFP)

Le leader mondial des services aux entreprises Sodexo et la compagnie CNP Assurances arrivent en tête des entreprises françaises respectant le plus la mixité hommes-femmes dans leurs instances dirigeantes, selon un palmarès publié vendredi.

En moyenne, les conseils d'administration des sociétés de l'indice boursier SBF120 comportent 29,1% de femmes. Cette proportion tombe à 12,3% pour les comités exécutifs, selon ce palmarès, publié par le Secrétariat d'État chargé des droits des femmes.

Ces chiffres ont légèrement progressé depuis le mois de juin, quand le gouvernement avait fait état d'un taux de féminisation de 28,8% dans les conseils d'administration du SBF 120, en hausse de 3,1 points sur un an, et de 12,1% dans les comités exécutifs, en hausse de 0,1 point, selon une enquête du **cabinet Ethic & Boards**.

Cette hausse découle de la contrainte imposée par la loi Zimmermann-Copé du 27 janvier 2011, qui a fixé des seuils pour les conseils d'administration et de surveillance des sociétés cotées en bourse, mais aussi celles employant au moins 500 salariés ou réalisant un chiffre d'affaires d'au moins 50 millions d'euros.

Les instances dirigeantes de ces entreprises doivent comporter au minimum 20% de femmes (ou d'hommes) depuis le 1er janvier, sous peine de nullité des nominations et de suspension des jetons de présence. Cette proportion passera à 40% à partir du 1er janvier 2017.

Au sein du SBF 120, Sodexo (72,66 points) fait figure de meilleur élève, avec 43% de femmes au sein de son comité exécutif et 38% pour son conseil d'administration, suivi par CNP (67,68 points) et par Mercialis, foncière du groupe de distribution Casino (66,55 points).

Les entreprises se sont vu attribuer un score sur 100 points en fonction de critères comme la part des femmes dans leur conseil d'administration et dans leur comité exécutif ou encore la prise en compte d'objectifs de mixité et l'existence de réseaux de femmes dans la société.

"Nous mesurons nos progrès d'année en année et avons accompli de grandes avancées en matière de mixité hommes-femmes à tous les niveaux de l'organisation", a commenté Michel Landel, directeur général de Sodexo, dans un communiqué du groupe.

CNP a également mis en avant sa progression, puisqu'il figurait l'an dernier en 16e place du classement. Il souligne aussi "l'implication du groupe dans les réseaux de femmes qui leur permettent notamment de suivre des formations d'administratrices et de bénéficier plus généralement d'un accompagnement dans la construction de leur carrière".

En queue de peloton, les moins bons scores reviennent à la compagnie pétrolière Maurel & Prom (15 points), SES (10,02 points) et AB Science (0 point).

La foncière Klépierre est saluée comme étant celle dont le score a le plus progressé: elle obtient 55,9 points, contre 36 l'an dernier. Rexel et Euler Hermes complètent le podium des meilleures progressions.

Ce palmarès est publié à l'occasion de la 2e semaine de l'égalité professionnelle, qui s'ouvre aujourd'hui et doit durer jusqu'au 17 octobre.

Actuellement, "les écarts de salaire restent importants (24%); 80% des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes; seuls 12% des métiers sont mixtes et les femmes ne représentent que 30% des créateurs d'entreprise", rappelle le secrétariat d'Etat dans son dossier de presse.

© 2014 AFP. Tous droits de reproduction et de représentation réservés. Toutes les informations reproduites dans cette rubrique (dépêches, photos, logos) sont protégées par des droits de propriété intellectuelle détenus par l'AFP. Par conséquent, aucune de ces informations ne peut être reproduite, modifiée, rediffusée, traduite, exploitée commercialement ou réutilisée de quelque manière que ce soit sans l'accord préalable écrit de l'AFP.